



COMUNE DI FLORESTA

(Provincia di Messina)

-AREA AMMINISTRATIVA-

N. 281 Reg. Gen. Data 30.09.2022 N. 99 Reg. part. Data 30.08.2022	OGGETTO: TRASFORMAZIONE DA 24 ORE SETTIMANALI A 28 ORE SETTIMANALI DEL CONTRATTO DI LAVORO DI N. 9 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO
--	--

L'anno duemilaventidue, il giorno Trenta del mese di Agosto nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in vigore nel Comune di Floresta.

Vista la deliberazione n. 72 del 17/05/2022, con la quale la Giunta comunale ha deliberato di approvare schema programma triennale del fabbisogno del personale - anni 2022/2024 e piano assunzionale 2022, ai sensi dell'art. 6 comma 3° del D.Lgs. n. 1 65/2001 .

Vista la deliberazione n. 106 del 22.08.2022 con la quale la Giunta Municipale ha approvato di procedere alla trasformazione a partire dal mese di settembre del c.a. del contratto di lavoro di n. 9 dipendenti già stabilizzati a 24 ore settimanali a 28 ore settimanali.

Rilevato, in esecuzione al provvedimento della Giunta Comunale n. 106 del 23.08.2022, su richiamata, che occorre attivare le procedure per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tra l'Ente e n. 9 dipendenti già stabilizzati, da 24 ore settimanali a 28 ore settimanali, con rideterminazione del relativo trattamento economico.

Considerato, altresì, che il costo annuo per la ricontrattualizzazione con decorrenza giuridica ed economica da settembre a dicembre 2022 risulta essere pari ad €. 9.153,66 compresa IRAP ed al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e che tale spesa trova adeguato copertura finanziaria nei capitoli di bilancio afferenti le spese di personale;

Preso Atto che per le annualità successive a quella corrente la spesa da imputare al Bilancio, compresa IRAP é pari, invece, ad €. 27.418,85 + IRAP (8,50% sulla parte imponibile — sub-totale € 2.330,60) per un totale complessivo pari ad €. 29.749,43 e che anche per i successivi esercizi finanziari le relative somme troveranno copertura finanziaria nei singoli Capitoli di spesa relativi a personale a tempo indeterminato;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente determinazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro, secondo lo schema allegato al presente atto.

Richiamata, in particolare, su questo punto, la deliberazione n.68/2017/PAR del 25/01/2017 della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Siciliana che tra l'altro stabilisce: "Un mero aumento orario non integra", infatti, una "nuova assunzione", sicché "non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una manovra elusiva" (così anche Sez. Toscana, delib. n. 198/2011/PAR secondo la quale "in virtù della tassatività della previsione

normativa, il semplice incremento orario (*fino a 32 ore*) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione di cui all'art. 3, comma 101, della Legge 244/2007 e, quindi, non va considerato quale nuova assunzione).

Ritenuto, pertanto, di dare esecuzione all'atto deliberativo adottato dalla Giunta Comunale con delibera n. 106 del 23.08.2022 (*trasformazione oraria.*)

Vieta il C.C.N.L. di riferimento.

Vista la Legge Regionale 11/12/1991

n. 48.

Vista la Legge Regionale 07/09/1998

n. 30.

Vieta la Legge Regionale n. 23/98 ed il decreto legislativo n.

267/2000 es.m.i. Visto il D.Lgs. n. 165/2001.

Visto l'Ordinamento Amministrativo EE. LL.

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Visto lo Statuto vigente.

DETERMINA

di adottare il presente atto nei seguenti termini.-

1. Di dare esecuzione alla delibera di Giunta Comunale n. 106 del 23.08.2022, finalizzata alla modifica del contratto di lavoro stipulato dell'Ente con n. 9 dipendenti, di cui all'allegato prospetto a), aumentando agli stessi il monte ore lavorativo fino a 28 ore settimanali con decorrenza dal mese di settembre 2022 e previa sottoscrizione del nuovo contratto con il quale viene adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, contrattuale il rapporto contrattuale e le previgenti condizioni relativamente a:
 - inquadramento giuridico professionale;
 - inquadramento economico;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. **Di approvare** la bozza di contratto individuale di lavoro, allegato b) al presente atto, di aggiornamento del contratto esistente.
3. **Di attestare, ai** fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità ed alla correttezza dell'azione amministrativa.
4. **Di trasmettere la** presente determinazione, al Responsabile dell'Area Economica - Finanziaria ai sensi e per gli effetti del Regolamento comunale di contabilità.

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on-line dell'ente per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

F.to Santina Marzullo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi con il n. 606 dal 02.09.2022 al 17.09.2022

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario Comunale

Il Messo Comunale



COMUNE DI FLORESTA

(Provincia di Messina)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 28 ORE SETTIMANALI CATEGORIA _____

L'anno addì _____ del mese di _____, nella
Residenza del Comune di Floresta,

TRA

_____ nato/a _____ il _____ nella qualità di
_____ del Comune di Floresta (di seguito denominato Ente), che
rappresenta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive
modificazioni ed integrazioni

E

Il/la Sig. _____ C.F. _____ nato/a
a il _____ residente in _____ Via
_____ n. _____ (di seguito denominato/a dipendente) in servizio
presso questo Comune con contratto a tempo indeterminato part-time dal _____

PREMESSO

- Che con Delibera di G.C. n. 101 del 18.07.2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 e piano assunzionale 2019 nel quale è stata prevista la procedura di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 comma 1 del D.lgvo n. 75/2017 per la copertura, a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, di 4 posti di categoria "A" con profilo professionale "operatore", n. 5 posti di categoria "C" con profilo professionale "Istruttore";
- Che con Determinazione dell' Area Amministrativa R.G. n° 279 del 09.07.2019, si è proceduto, in attuazione della delibera di G.C. sopra indicata, all'indizione di una procedura di reclutamento straordinaria riservata al personale con contratto flessibile a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Floresta, finalizzata alla copertura di n. 9 (nove) posti a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali, mediante la procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e 22, comma 3, della legge regionale n. 1/2019, e all'approvazione dell' Avviso pubblico e del modello di domanda;
- Che con Determina dirigenziale n. 119 del 13/08/2019 sono stati approvati l'elenco dei lavoratori ammessi alla stabilizzazione nonché lo schema di contratto individuale di lavoro dando atto della sussistenza di tutte le condizioni necessarie per poter procedere alle assunzioni.

- Che con deliberazione n. 72 del 17/05/2022, la Giunta comunale ha deliberato di approvare lo schema del programma triennale del fabbisogno del personale - anni 2022/2024 e piano assunzionale 2022, ai sensi dell'art. 6 comma 3° del D.Lgs. n. 165/2001.
- Che con deliberazione di G.M. n. 106 del 22.08.2022 ha approvato di procedere alla trasformazione a partire dal mese di settembre del c.a. del contratto di lavoro di n. 9 dipendenti già stabilizzati a 24 ore settimanali a 28 ore settimanali.
- Che con Determina Dirigenziale n. ____ del _____ si è proceduto all'approvazione della trasformazione da 24 ore settimanali a 28 ore del contratto di lavoro di n. 9 dipendenti a tempo indeterminato.
- Che pertanto, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato part-time personale stabilizzato in data 01/09/2019, viene trasformato in contratto individuale a tempo indeterminato a 28 ore settimanali.
- Che il/la dipendente _____, presta servizio presso questo Ente dal _____ con profilo professionale _____ categoria _____ - Posizione economica _____ - di cui all'ordinamento professionale in vigore dal 01/04/1999 che è compreso nelle declaratorie di cui allegato "A" del citato CCNL nonché nell'elenco dei profili professionali specificatamente individuati dal Comune in relazione al proprio modello organizzativo, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del CCNL per la revisione dell'Ordinamento professione, allegato alla dotazione organica del Comune come previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi.

Visti:

- Il vigente CCNL e l'ulteriore vigente disciplina giuridica di settore;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 recante Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche.
- Il D.Lgs. 267/2000 "*testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali*".
- Lo Statuto Comunale.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1

L'Ente nella persona del _____, dispone l'inserimento del/la Sig./ra di seguito definito/a "*dipendente*", nel profilo professionale di categoria _____, posizione economica _____ a 28 ore settimanali a decorrere dal _____

ART. 2

Il/la dipendente, così inquadrato/a, dovrà prestare servizio presso questo Ente e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito nel servizio a cui è stato assegnato con disposizione del responsabile di gestione dell'area di appartenenza.

Le funzioni e i compiti da svolgere, relativi ad ogni servizio, sono quelli ascrivibili alla categoria di inquadramento.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del vigente C.C.N.L. 1999 per la revisione dell'ordinamento professionale dell'Ente, potrà adibire il/la dipendente _____ ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito/a, purché professionalmente equivalente.

L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto del potere modificativo del contratto di lavoro nel rispetto dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e smi.

ART. 3

Il presente rapporto di lavoro è a tempo indeterminato part-time 28 ore settimanali.

ART. 4

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

ART. 5

L'orario di lavoro è di 28 ore settimanali, secondo quanto stabilito dall'art. 22 C.C.N.L. 21/05/2018 articolato nel rispetto delle normative vigenti e del regolamento comunale. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il/la dipendente, specifico obbligo contrattuale.

ART. 6

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli Enti Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento _____ posizione economica _____ 28 ore settimanali, compresi l'assegno per il nucleo familiare oltre indennità spettanti, la tredicesima mensilità ed il trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 7

Il/la dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

ART. 8

Per le altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nei tempi vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente e al contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale sottoscritto in data 29/08/2019.

ART. 9

Le parti sottoscrivono il presente contratto redatto in duplice originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER L'ENTE:

IL

IL/LA DIPENDENTE