



# COMUNE DI FLORESTA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

## AREA AMMINISTRATIVA

Reg. Gen. 410  
del 03/12/2021  
Reg. Part. 128  
del 03/12/2021

Oggetto: Provvedimento di Liquidazione Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva anno 2019.

L'anno duemilaventuno il giorno Tre del mese di Dicembre nel proprio Ufficio

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

**Richiamata** la delibera della G.M. n. 224 del 31.12.2020 con la quale il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere le modalità per l'utilizzo delle risorse decentrate 2019 del Comune di Floresta;

**Dato Atto** che nel contratto decentrato le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono state quantificate in **€ 26.737,35** così distinte:

#### **€ 10.650,35 risorse fisse**

Art. 68, comma 2 lettera J - progressioni economiche orizzontali finanziate con risorse stabile	€ 8.769,31
Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	€ 1.881,04
TOTALE	€ 10.650,35

#### **€ 16.087,00 risorse variabili**

Art. 70-bis - Indennità di condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	€ 6.184,00
Art. 70-quinques c. 1 e CCNL 21/05/2018 - Indennità per specifica reperibilità	€ 6.000,00
Indennità di funzione art. 56 sexsies (Compiti di responsabilità P.M.)	€ 710,00
Indennità di funzione art. 56 quinques (Servizio esterno P.M.)	€ 1.800,00
Indennità Reperibilità	€ 1.393,00
TOTALE	€ 16.087,00

#### **Visti:**

- la determinazione n. 02 del 20/03/2020 costituzione fondo risorse decentrate anno 2019;
- il contratto collettivo decentrato del Comune di Floresta sottoscritto il 31.12.2020;
- l'accordo riferito alla destinazione delle risorse decentrate 2019 del Comune di Floresta sottoscritto il 31.12.2020;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 34 del 15/09/2021 relativa all'attivazione dal mese di ottobre 2021 alla compensazione diretta dei propri crediti mediante sostanziale ritenuta alla fonte di somme nei confronti di fornitori, professionisti, oltre che in via mediata, degli stessi dipendenti e amministratori e di tutti coloro, in generale che abbiano rapporti di dare avere con il Comune;

**Vista** la nota Prot. 6643 del 29/10/2021 relativa alla richiesta di verifica debitoria dei dipendenti;

**Dato atto** che a seguito della suddetta verifica risultano inadempienti alcuni dipendenti, giusta nota di del Responsabile dell' Ufficio Tributi Prot. n. 7371 del 30/11/2021 presente in atti;

**Ritenuta** sussistente la propria competenza ai sensi del decreto del Sindaco n. 12 del 25/11/2021;

**Acquisito** il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 151, comma 4, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267;  
**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;  
**Visti**, in particolare, gli artt. 107 e 109 del T.U 18 agosto 2000, n. 267;  
**Visto** lo statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità comunale;

## D E T E R M I N A

Per i motivi di cui in premessa;

**Di liquidare** ai dipendenti comunali, in esecuzione dei provvedimenti citati in premessa le indennità ed i compensi per la parte variabile assegnati per l' anno 2019;

**Di dare atto che:**

- le risorse complessivamente destinate all' indennità ed i compensi assegnati per la parte variabile nel periodo 2019 da liquidare ammontano ad € 13.687,50 così distinte:

Art. 70-bis - Indennità di condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	€ 3.519,00 – Malattia € 862,50 = 2.656,50
Idennità Maneggio Valori	€ 160,00
Indennità di disagio	€ 1.016,00
Art. 70-quinques c. 1 e CCNL 21/05/2018 – Indennità per specifica reperibilità	€ 5.953,00
Indennità di funzione art. 56 quinques (Servizio esterno P.M.)	€ 1.800,00
Indennità di funzione art. 56 sexsies (Compiti di responsabilità P.M.)	€ 710,00
Reperibilità	€ 1.392,00
TOTALE	€ 13.687,50

**Di prendere atto** della sopra citata nota di verifica debitoria da parte del Responsabile dell' Ufficio Tributi Prot. 7371 del 30/11/2021 con la quale si evidenzia che alcuni dipendenti risultano inadempienti;

**Di dare atto altresì, che:**

- le succitate risorse sono disponibili sul cap. 01.11.1.101.1304 intervento del bilancio 2021;
- le risorse da liquidare a ciascun dipendente sono come da prospetto "in atti";

**la ripartizione** è stata effettuata tenendo conto:

- del numero dei dipendenti in servizio che, alla data del presente atto, sono in possesso dei requisiti specificati nel contratto decentrato e nel sistema di valutazione;
- dei rapporti attualmente in atto a tempo parziale/tempo pieno;
- il compenso teorico individuale da attribuire a ciascun dipendente è stato proporzionalmente ridotto in relazione alla ridotta prestazione di servizio per i dipendenti che svolgono il rapporto di lavoro a tempo parziale e per malattia;
- ai dipendenti risultati debitori il compenso teorico individuale attribuito è stato ridotto in relazione al compenso debitorio dovuto come da prospetto allegato " in atti";

**Di trasmettere** la presente determinazione, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, al Responsabile dell' Area Finanziaria, per provvedere al pagamento di quanto dovuto ad ognuno del personale di cui agli allegati prospetti contabili;

La presente determinazione, ai fini di pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione Amministrativa, sarà pubblicata all'albo on-line dell'Ente per quindi giorni consecutivi.

Il Responsabile dell' Area Amministrativa  
F.to Marzullo Santina

Il sottoscritto Segretario Comunale,

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi con il n. 865

Dal 09.12.2021 al 24.12.2021

Dalla Residenza Municipale, \_\_\_\_\_

L'Addetto alla Pubblicazione

\_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

\_\_\_\_\_