

COMUNE DI FLORESTA

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE N. 6 DEL 05/10/2021

PARERE

DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA art. 67 CCNL DEL 21/05/2018
Espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) n. 2 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

PER L'ANNO 2021

VISTA la determinazione del 25/09/2021 del responsabile del servizio dell'area amministrativa, Santina Marzullo, avente ad oggetto: "DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ART. 67 CCNL DEL 21/05/2018" corredata dai seguenti documenti:

- attestazione sottoscritta dal responsabile del servizio economico-finanziario, Rag. Maria Carmela Pedalina attestante la copertura finanziaria della spesa pari ad €36.606,56
- parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sottoscritta dal responsabile dal servizio economico-finanziario, Rag. Maria Carmela Pedalina;

ESAMINATO il prospetto contabile, giusta documentazione ricevuta il 28/09/2021 alle ore 12.21 a mezzo PEC relativi, al rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2021 ammontante ad €36.606,56, così formato:

| | |
|---|-------------|
| TOTALE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI | € 35.354,66 |
| DECURTAZIONI PER SUPERAMENTO TETTO2016 (ART.23 COMMA 2 D. LGS75 2017) | |
| TOTALE FONDO A SEGUITO DECURTAZIONI | € 35.354,66 |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' NON SOTTOPOSTE AL LIMITE | € 1.251,90 |
| TOTALE FONDO 2020 DECURTATO INCLUSE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE | € 36.606,56 |

FONDO LAVORO STRAORDINARIO : € 3.122,85

VISTO il contratto decentrato integrativo del Comune di Floresta composto da 31 articoli in 27 pagine, sottoscritto in data 31/12/2020 con preintesa dal 28/12/2020

VISTO l'art 23 comma 2 del DLgs 75/2017 e l'ultimo capoverso del II° comma dell'art.33 del D.L. n.34/2019;

CONSIDERATO che il comune di Floresta ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2020 ed ha rispettato il limite del tetto di spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

VISTA la circolare n.30/2017 del ministero dell'economia e delle finanze,

VISTO l'art.31 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che disciplina il fondo risorse decentrate;

VISTI il C.C.D.I. e i C.C.N.L. vigenti;

| UTILIZZO FONDO 2021 | | |
|--|----------------------|---|
| Risorse stabili | € 36.606,56 | |
| Risorse variabili | | € - |
| Economie di parte stabile anni precedenti | € - | € - |
| TOTALE RISORSE FONDO CCDIL ANNO 2018 | | € 36.606,56 |
| SOMME GIA' UTILIZZATE per Istituti stabili e continuativi | | |
| progressioni economiche pregresse depurate dalle quote di incrementi contrattuali a carico del bilancio per l'annualità corrente - dich. Congiunta n° 14 del CCNL del 22/01/2004 (calcolo rettificato in conseguenza del reinquadramento contrattuale in Cat B - ex Tab. All. A del CCNL del 31/03/99) disposto a far data dal 1° gennaio 2019 a seguito di attivazione vertenza all'Ispettorato del lavoro da parte dell'Operaio-Autista. | € 8.507,21 | |
| Indennità di comparto | € 1.522,68 | |
| Personale educativo e docente art. 37, c. 7, secondo alinea del CCNL del 14/09/2000 (€ 120.000 x 10 mesi = € 619,75) ed art. 6 CCNL del 5/10/01 (€ 660.000 annue = € 340,86) = € 960,91 per n° 4 unità | € - | |
| TOTALE SOMME GIA' UTILIZZATE | € 10.029,89 | |
| TOTALE somme a disposizione per gli istituti tipici del salario accessorio da finanziarsi con il totale delle risorse di parte stabile e variabile e con le economie di parte stabile anche dell'anno precedente | | |
| <i>A riportare: Economie di parte stabile anno precedente</i> | € - | |
| Sub-totali a disposizione | parte stabile | parte variabile (comprese economie di parte stabile anno precedente) |
| | € 26.576,67 | € - |
| Distribuzione | | |
| Attività disagiate (P.M. complessive n° 1,66 unità equivalenti di cui n° 1 a tempo pieno e n° 1 a part-time al 66,66%) | € 1.016,00 | |
| Indennità di rischio (Operai, autisti, manutentori per complessive n° 5 unità equivalenti di cui n° 3 a tempo pieno e n° 3 a part-time al 66,66%) | € 5.000,00 | |
| Maneggio valori (econo) | € 169,00 | |
| Maggiorazione oraria per lavoro festivo, notturno e festivo notturno PM | € - | |
| Reperibilità operai esterni (n° 6 unità) | € 2.632,00 | |
| indennità di turno | | |
| indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1 nuovo CCNL) - Resp. Servizi Area Amministrativa URP e Protocollo - Coord. Servizi Finanziari – SUAP e Commercio | € 4.000,00 | |
| indennità funzione P.M. (art. 56-quinquies, comma 1 nuovo CCNL) | € 1.710,00 | |
| progetti di performance collettiva | € - | |
| progressioni economiche anno 2021 | € - | |
| Lettera k) primo comma art. 15 (rif. D.Lgs 50/2016) da assoggettare a verifica circa l'effettiva sussistenza dei relativi presupposti in sede di liquidazione da parte del Responsabile di Area | € - | incentivi recupero evasione correlati all'entrata e già predeterminati in base alla regolamentazione vigente. Incentivi Piano Miglioramento Regionale P.M. Incentivi per Progettazione e RUP già corrisposti in correlazione alle singole voci di stanziamento inserite nei progetti di OO.PP. FONDI NON SOGGETTI AL RISPETTO DEI TETTI DI SPESA |
| Messi notificatori (art. 54 ccnl 14.9.2000) | € - | |
| RIEPILOGO | € 14.527,00 | € - |
| FONDO RESIDUO (economie) | parte stabile | parte variabile |
| | € 12.049,67 | € - |

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021

Comune di Floresta

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018)

art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018

Importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, già indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relativamente all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004

€ 35.354,66

art. 67 comma 2, lett. a) del CCNL 21/05/2018

Incremento stabile dell'importo di cui all'art. 67, comma 1, di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n° 14 dipendenti di ruolo) a valere dall'anno 2019

€ 1.164,80

art. 67 comma 2, lett. b) del CCNL 21/05/2018

importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (*vedi calcolo allegato*);

€ 87,10

art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018

importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

€ -

art. 67 comma 2, lett. d) del CCNL 21/05/2018

eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (riassorbimento trattamenti economici più favorevoli in godimento stabilite da precedenti disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi)

€ -

art. 67 comma 2, lett. e) del CCNL 21/05/2018

importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, nonché, altri adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale

€ -

art. 67 comma 2, lett. g) del CCNL 21/05/2018

importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate

€ -

art. 67 comma 2, lett. h) del CCNL 21/05/2018

Importi stanziati per il caso di incremento stabile delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale

€ -

TOTALE FONDO RISORSE STABILI € 36.606,56

RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'
(art. 67, comma 3 e 4, del CCNL 21.05.2018)

| art. 67 comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018 | | |
|---|---|--|
| risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (<i>Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività</i>) anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 | € | - |
| art. 67 comma 3, lett. b) del CCNL 21/05/2018 | | |
| quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (c.d. spending review) derivanti dagli appositi piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze | € | - |
| art. 67 comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 | | |
| risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (IMU o altre disposizioni normative ad esclusione di quanto precedentemente stabilito dall'art. 16 della L.R. 41/96 dichiarato inapplicabile con Parere Corte Conti Sez. Controllo della Regione Siciliana n° 415/2013/SS.RR/PAR). N.B.: Lo stanziamento in questione non riporterà più la voce relativa agli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 in quanto, dette voci, secondo quanto da ultimo sostenuto dalla Corte Conti Sezioni Riunite n. 6 del 10 aprile 2018, devono ritenersi non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017 e quindi <u>esclusi dalla spesa del personale e dalla spesa per il trattamento accessorio</u> , in quanto la Legge 205/2017 ha previsto che i predetti incentivi gravano su risorse autonome e predeterminate del bilancio, allocate in specifici capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi o forniture. Pertanto, queste sono diverse dalle risorse ordinariamente rivolte all'erogazione di compensi accessori al personale | | importi previsti dai singoli atti di affidamenti degli incarichi di cui al D.Lgs 50/2016 |
| art. 67 comma 3, lett. f) del CCNL 21/05/2018 | | |
| risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati costituiti da una quota da destinare a rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori | € | - |
| art. 67 comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018 | | |
| integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (solo ove sussista la relativa capacità di spesa) Tale importo può essere reso disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità | € | - |
| art. 67 comma 3, lett. i) e comma 4, lett. b) del CCNL 21/05/2018 | | |
| integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, ivi compresi quelli relativi all'eventuale erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (art. 208 C.d.S.), da stanziarsi, in ogni caso, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale art. 67, comma 6, CCNL del 21/05/2018) | € | - |
| TOTALE FONDO RISORSE ANNUE AVENTI CARATTERISTICHE DI VARIABILITA' | € | - |
| Valore aggregato (risorse stabili + risorse variabili anno 2021) | € | 36.606,56 |
| limite Fondo CCDIL 2021 pari a complessivi € 36,602,66 determinato per effetto delle decurtazioni percentuali scaturenti dalle sopravvenute cessazioni, applicate al complessivo importo del Fondo del CCDI dell'anno 2010 con esclusione delle riduzioni di cui all'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 abrogato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 a far data dal 01/01/2017 | | <i>limite non superato</i> |

| Controlli sulla costituzione del Fondo di contrattazione decentrata anno 2021 | |
|---|-----------------------------------|
| Limite Fondo 2021 (dato aggregato) riferito al corrispondente tetto di spesa costituito dall'ammontare complessivo del Fondo del CCDIL anno 2016 il cui importo risulta pari ad € 53,170,19 | <i>limite non superato</i> |
| Riconduzione limite Fondo 2021 (dato aggregato) al corrispondente tetto di spesa massimo dell'anno 2016 | <i>non ricorre la fattispecie</i> |
| Totale Fondo aggregato CCDIL 2021 al netto delle decurtazioni di legge | € 36.606,56 |
| Risparmi della disciplina dell'istituto della produttività anno precedente | € - |
| Risparmi del fondo anno precedente (eventuale integrazioni 0,62%-0,50%-0,20% non effettuate) | € - |
| Economie di parte stabile certificate dal Responsabile del Servizio Finanziario e dall'Organo di Revisione Contabile derivanti dal CCDIL dell'anno precedente (Parere ARAN prot. N. 23858 del 30.10.2012) utilizzabili in incremento delle risorse variabili esclusivamente per l'anno 2021 e non costituenti voci di aumento del Fondo della Contrattazione in armonia con quanto previsto dall'art. 9, comma 2/bis del D.L. 78/2010 | € - |
| TOTALE RISPARMI DISPONIBILI | € - |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 | € 36.606,56 |

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

€ 3.122,85