



COMUNE DI FLORESTA

-Città Metropolitana di Messina-

Tel: 0941 662036

Fax: 0941 662266

P.I.:01582160832

E-Mail: sindaco@comunefloresta.me.it

ORIGINALE DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 09 DE 207/01/2021 R.G. n. 186	OGGETTO: Conferimento nuove posizioni organizzative ai sensi dell'art.17 – comma 1 – del vigente CCNL del 18.05.2021 e cessazioni effetti delle determinazioni sindacali n.39/2019 e n.12/2020 a far data dal 08/05/2021
Li, 07/05/2021	

L'anno duemilaventuno, il giorno Sette del mese di Maggio nel proprio Ufficio

IL SINDACO

Premesso che:

-Con deliberazione della Giunta Municipale n.02 del 23.01.2015 è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente prevedendo le seguenti tre aree:

- Amministrativa;
- Economico – Finanziaria;
- Tecnica;

-con propria precedente determinazione n.39 del 12.09.2019 sono stati – da ultimo – conferiti gli incarichi di responsabilità dell'area Amministrativa ed Economico – Finanziaria con attribuzione delle corrispondenti funzioni dirigenziali ed indennità di funzione ai sensi dell'art.3 e ss del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

- con propria precedente determinazione n.12 del 07.04.2020 è stato conferito – da ultimo – l'incarico di responsabile dell'area Tecnica, con attribuzione della corrispondente funzione organizzativa ai sensi dell'art. 17 – comma 3 – del CCNL 21.05.2018 e ai sensi dell'art.22 della L.R. n.21/2008;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n.73 del 16.05.2019 ad oggetto "approvazione regolamento sui criteri per le posizioni organizzative criteri/metodologia per la redazione del piano delle posizioni organizzative";

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n.12 del 30.01.2020 di approvazione del "sistema di misurazione e valutazione delle performance" e il "sistema per la graduazione delle posizioni dei titolari di posizione organizzativa";

Dato atto che l'art.1 – comma 5 – della legge 190/2012 ha introdotto l'istituto della rotazione del personale all'interno delle pubbliche amministrazioni;

Considerato che:

-la rotazione del personale, soprattutto nella titolarità di posizione organizzativa, oltre ad essere considerata misura organizzativa per limitare il consolidarsi di relazioni che possono determinare

dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguente alla permanenza nel tempo nel medesimo ruolo o funzione. rappresenta anche un valore criterio per contribuire – da un lato – alla formazione del personale, accrescendo le conoscenze e la preparazione professionale e – dall’altro lato – elevare le capacità professionali complessive dell’amministrazione comunale.

-con l’attivazione di rotazione delle posizioni organizzative possono determinarsi effetti positivi sia a favore del personale interessato, che avrà la possibilità di incrementare esperienze in ambiti diversi, perfezionando le relative capacità, sia per l’amministrazione comunale che potrà contare su una platea di risorse umane sempre più qualificata;

-che la rotazione è, quindi, considerata dall’amministrazione comunale uno strumento idoneo di organizzazione e per l’utilizzo ottimale delle risorse umane;

Dato atto che, nell’ambito del sistema organizzativo dell’Ente, non figurano dipendenti appartenenti alla cat “D”;

Ritenuto di provvedere al riguardo dando concreta attuazione ai principi anzidetti;

VISTO il vigente Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali, approvato con L.R. 15.03.1963, n.16 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente CCNL del comparto funzioni locali del 21.08.2018;

VISTA la Legge 190/2012;

VISTO il D.Lgs.vo 18 agosto 2000, n.267;

VISTA la Legge Regionale 11 Dicembre 1991, n.48;

VISTA la Legge Regionale 7 Settembre 1998, n.23;

VISTA la Legge Regionale 23 Dicembre 2000, n.30;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati:

1. Di dare atto che a far data dal 08/05/2021 cesseranno di produrre effetti le determinazioni sindacali n.39 del 12.09.2019 e n. 12 del 7.4.2020;
2. Conseguentemente sono conferiti dal 08/05/2021 gli incarichi di posizione organizzativa, in applicazione dell’art. 17 – comma 3 – del vigente CCNL del comparto 21.05.2018, ai seguenti dipendenti:
 - Marzullo Santina Cat. “C” - Area Amministrativa
 - Pedalina Maria Carmela Cat “C” - Area Economico – Finanziaria
 - Geom. Giuseppe Franchina Cat “C” - Area Tecnica (in atto in servizio ai sensi dell’art. 1 – comma 557 – delle legge 311/2004);
3. Ai predetti dipendenti sono conferite dalla suddetta data le funzioni di cui all’art.107 – commi 2 e 3 – del D.Lgs. n.267/2000;
4. Di dare atto che per quanto concerne la determinazione della quantificazione dell’indennità di funzione ai suddetti dipendenti è riconosciuto l’importo a fianco di ciascuno di essi segnato:

RESPONSABILE	CAT	IMPORTO ANNUO INDENNITA' DI POSIZIONE
Area Amministrativa	C	€ 9.500,00
Area Economico – Finanziaria	C	€ 8.482,59

