



COMUNE DI FLORESTA
(CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto di lavoro
subordinato a tempo indeterminato e a tempo parziale.

L'anno duemiladiciannove, addì del mese di in Floresta e nella sede comunale, tra i signori:

- a) _____ nat_ a _____ il _____ la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Floresta(ME), in qualità di Responsabile dell'Amministrativa e dell'Ufficio del Personale del Comune stesso (codice fiscale Ente 01582160832), in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n.101 del 08.07.2019;

È

- b) Il _____ nat_ a _____ il _____
e residente in _____ Via _____ n. _____ cap. _____
c.f. _____ quale soggetto riconducibile alle procedure speciali di Stabilizzazione ai sensi del combinato disposto degli artt. n. 20, comma 1, del D.Lgvo n. 75/2017, dell'articolo 3 della L.R. 27/2016, dell'articolo 26 comma 6 della L.R. n. 8/2018 e dell'articolo 22, comma 3, della L.R. n. 1/2019;

Premesso che

- con Delibera di G.C. n. 101 del 18.07.2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 e piano assunzionale 2019 nel quale è stata prevista la procedura di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 comma 1 del D.lgvo n. 75/2017 per la copertura, a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, di 4 posti di categoria "A" con profilo professionale "operatore", n. 5 posti di categoria "C" con profilo professionale " Istruttore";
- con Determinazione dell' Area Amministrativa R.G. n° 279 del 09.07.2019, si è proceduto, in attuazione della delibera di G.C. sopra indicata, all'indizione di una procedura di reclutamento straordinaria riservata al personale con contratto flessibile a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Floresta, finalizzata alla copertura di n. 9 (nove) posti a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali, mediante la procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e 22, comma 3, della legge regionale n. 1/2019, e all'approvazione dell' Avviso pubblico e del modello di domanda;
- data la natura della selezione interamente riservata, non si è proceduto al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del decreto legislativo 165/2001 s.m.i., mentre è stata previamente attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, così come disposto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017, giusta nota dell'Ente prot. n. 3068 del 03.06.2019, indirizzata al competente Assessorato Regionale Lavoro e successivi riscontri prot.llo n. 3773 del 03.07.2019, 3853 del 08.07.2019.

- con determinazione RG. n°..... del crea dell'Area Amministrativa - Ufficio del Personale si è approvato il verbale di istruttoria delle istanze e approvati gli elenchi per categoria e profilo dei soggetti in possesso dei requisiti prescritti ai fini della stabilizzazione;
- che le modalità di copertura dei posti in questione sono:
 - tipologia del part-time: al 66,67% individuata in quella del tempo parziale orizzontale;
 - assunzione a tempo indeterminato alle dipendenze del Comune di Floresta con decorrenza: dal _____ previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, come previsto dal vigente CCNL Regione e Autonomie Locali;
 - individuazione della sede presso la quale il soggetto dovrà assumere servizio: Uffici del Comune di Floresta;
- che l'ente è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa in vigore per le assunzioni a tempo indeterminato di personale giusta attestazione prot. n. 6589 del 25.07.2019 da parte del Responsabile dell' Area economico-finanziaria Rag. Antonina Casella;
- Che, in conseguenza, con nota prot. n. _____ del _____ il Sig. _____ è stato invitato per la stipula del predetto contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali;
- Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali, tra le parti come sopra costituite,

Si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1

- Il Comune di Floresta, di seguito definito "Il Comune", rappresentato dal Responsabile dell'Area Amministrativa — Ufficio del Personale, dispone a decorrere dal _____ l'assunzione a tempo indeterminato di _____, nat_ a il _____ e residente in _____, via _____ n. _____, CAP _____, codice fiscale _____, di seguito definito "dipendente", con classificazione nella categoria "____", posizione economica di accesso " ____1" e profilo professionale di " _____";
- Il dipendente utilizzerà il badge (cartellino magnetico) già in possesso dello stesso per la rilevazione automatica delle presenze, con l'obbligo di riconsegnarlo all'Ufficio del Personale al termine del presente rapporto di lavoro subordinato.

Art. 2

Il dipendente, come sopra inquadrato, dovrà prestare servizio presso gli uffici del Comune di Floresta, ovunque ubicati, e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuitogli di ".....", fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di disciplina delle mansioni, e sue integrazioni contrattuali.

Art. 3

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il responsabile dell' Area di appartenenza potrà adibire il dipendente ad ogni mansione prevista della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

Art. 4

Il presente rapporto di lavoro subordinato è a tempo indeterminato ed a tempo parziale orizzontale nella misura del 66,67 % dell'orario di lavoro a tempo pieno (24/36).

Art. 5

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso in caso di recesso. Sono in ogni modo cause risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento e/o la mancata copertura finanziaria o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. Per i termini di preavviso si fa rinvio alle disposizioni introdotte dal CCNL e in ogni caso alle disposizioni contrattuali

vigenti tempo per tempo.

Art. 6

L'orario di lavoro è fissato in 24 ore settimanali e sarà articolato su 5 (o 6) giorni la settimana, secondo orario stabilito in relazione alle esigenze di servizio. Potrà essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo, nei limiti di legge e delle previsioni del CCNL vigente, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni che saranno impartite dal responsabile dell' Area.

Art. 7

La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.

Art. 8

La retribuzione tabellare annua è soggetta ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL e dalla legge.

Il trattamento economico annuo al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, con riferimento ad un rapporto di lavoro a tempo Part-time al 66,67% per la categoria "____" posizione economica "____1", è articolato secondo le disposizioni contrattuali del comparto funzioni locali vigenti, in Stipendio Base, Indennità di Comparto, Rateo 13/mensilità e, se dovuta, eventuale indennità di qualifica;

Il suddetto trattamento economico è corrisposto in maniera proporzionale, riferita alla percentuale di part-time del 66,67%, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche di pertinenza del personale di pari categoria e profilo professionale con rapporto di lavoro a tempo pieno. Competono inoltre, se dovuti, gli assegni al nucleo familiare ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo decentrato integrativo o di legge. Il dipendente ha diritto, altresì, al trattamento di fine rapporto secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti.

Art. 9

Il periodo di prova è fissato, sulla base delle previsioni del contratto nazionale, in mesi _____;

Art. 10

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28 novembre 2000 (G.U. n. 84 del 10 aprile 2001).

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013, del codice disciplinare contenuto negli artt. 57 e seguenti del CCNL 21 maggio 2018 e nel capo IV del D.Lgs. n. 150/2009 e del codice di comportamento integrativo comunale vigente;

Il dipendente dichiara di essere a conoscenza delle previsioni dell'art. 53, comma 16-ter del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, impegnandosi al rispetto delle stesse.

Art. 11

Il dipendente, con riferimento alla data di inizio del presente rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale dichiara con la sottoscrizione del presente contratto, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico, privato, di lavoro autonomo, o parasubordinato.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione Comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o di incompatibilità. Le violazioni alle disposizioni sulle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 12

Il dipendente dichiara di essere stato informato che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, nel rispetto del Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali, e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Informazione sul trattamento dei dati personali

Nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'articolo 13 del regolamento generale sul trattamento dei dati personali, approvato dal Consiglio d'Europa con il provvedimento n. 679 del 27 aprile 2016, si forniscono di seguito le informazioni relative al trattamento dei dati personali relativi alla materia oggetto del presente contratto.

Finalità del trattamento.

La raccolta e il trattamento dei dati personali è effettuata ai fini dell'assunzione e dell'inquadramento nel ruolo dei dipendenti del Comune di Floresta, nonché per la gestione del rapporto di impiego e per la corresponsione delle retribuzioni dovute, nel rispetto delle prescrizioni contenute nelle disposizioni vigenti legislative e nei contratti collettivi.

I dati personali verranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro e rimarranno negli archivi dell'Ente e di altre istituzioni che siano tenute a trattarle per effetto di specifiche disposizioni normative, anche successivamente alla cessazione, per assicurare

l'espletamento di tutti gli adempimenti previsti dalle norme di legge, anche con riferimento agli obblighi di conservazione dei dati.

Titolare del trattamento.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Floresta.

Il responsabile del trattamento è il rappresentante legale del Comune di Floresta.

Modalità di trattamento.

Il trattamento dei dati avrà luogo con modalità sia informatizzate, sia cartacee, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge e dalle disposizioni del Garante per la protezione dei dati personali, al fine di garantire l'integrità e limitare l'accesso e la divulgazione esclusivamente nei casi e secondo le modalità previste dalla legge, provvedendo, se previsto a specifica informazione al riguardo. In particolare, i dati di natura sensibile, saranno trattati limitandone l'accesso agli operatori specificamente individuati, al fine di garantirne la conservazione e inibirne l'accesso e la divulgazione. Laddove l'Ente, per ragioni organizzative ritenga di affidare la gestione a un soggetto esterno, provvederà a definire specifiche modalità e responsabilità riguardo al loro trattamento e si impegnerà a fornire ogni informazione al riguardo, anche allo scopo di consentire l'esercizio delle tutele riconosciute dalla legge.

Luogo di trattamento.

I dati relativi al rapporto di lavoro saranno conservati, in forma cartacea, presso l'Ufficio del Personale e in forma automatizzata mediante l'utilizzo di procedure informatiche che prevedono l'utilizzo di banche dati remote di cui l'Ente si accerta che ricorrano i requisiti di sicurezza e affidabilità nel trattamento dei dati.

Soggetti esterni

Le informazioni acquisite, nel rispetto degli obblighi di legge, potranno essere trasmesse ai seguenti enti:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali, Enti ed Amministrazioni Pubbliche, etc.);
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni e Istituti di credito, se da Lei espressamente autorizzate;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;

- Fondi integrativi;
- Istituto bancario a cui l'Ente affidi il servizio di tesoreria per la corresponsione della competenze economiche.
- Trasferimento dei dati all'estero

I dati potranno essere comunicati e/o trasmessi all'estero, i dati forniti potranno essere trasmessi a Paesi esteri solo a seguito di sua esplicita richiesta o nel caso in cui intrattenga rapporti con persone di diversa nazionalità per i quali si renda necessario la comunicazione di informazioni, sempre nel rispetto delle disposizioni legislative.

Gestione esterna dei dati

La gestione informatica e la conservazione dei dati registrati, per il tempo previsto dalle norme di legge, è affidata alla società incaricata dall'ente che è Responsabile del trattamento della fase di archiviazione, ne assicura la tenuta nel rispetto della normativa vigente, ne garantisce l'integrità, e l'assoluta inaccessibilità da parte chi non sia espressamente autorizzato.

Diritti dell'interessato

E' riconosciuto il diritto di tutelare i propri interessi e la riservatezza in ordine a dati e informazioni che riguardino la sfera privata e familiare e in particolare il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali, nonché la limitazione del trattamento, la rettifica o la cancellazione, laddove ritenga che possa ricorrere una causa di possibile violazione, tra quelle prescritte dal Regolamento generale sulla protezione dei dati.

Per l'esercizio dei suddetti diritti, o per richiedere informazioni o chiarimenti, ci si potrà rivolgere al Titolare del trattamento, al responsabile del trattamento o al Responsabile della protezione dei dati, sopra indicati.

Art. 13

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 14

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i. e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

Art. 15

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto in Floresta,

Il Responsabile dell' Area Amministrativa

Il Dipendente