



# COMUNE DI FLORESTA

PROVINCIA DI MESSINA

- AREA AMMINISTRATIVA -

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. Gen. 421 del 13.08.2019 Reg. Part. 119 del 13.08.2019	<b>Oggetto:</b> Stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del d.lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 3 della Legge Regionale n. 1/2019 - Approvazione schema di contratto, approvazione verbale di istruttoria delle domande, approvazione elenchi dei soggetti aventi diritto alla stabilizzazione e stipula contratti per n. 9 unità.
---	---

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di agosto nel proprio Ufficio

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il provvedimento Sindacale n° 34 del 01.08.2019 con il quale il Sindaco conferisce incarico di Responsabile dell' Area Amministrativa All' Ing. Francesco Corica con funzioni generali attinenti agli atti di gestione ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;

**VERIFICATO** che non sussistono a suo carico situazioni di conflitto di interesse con i destinatari del presente provvedimento;

#### **PREMESSO CHE:**

- ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3, della legge regionale n. 1/2019, è stato stabilito il reclutamento straordinario, volto al superamento del precariato storico, con riserva esclusiva a favore dei soggetti di cui all'art. 26 della L.R. n. 8/2018;

- con Deliberazione di G.C. n. 136 del 09.10.2018 “**Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e della L.r. 8 dell'08 maggio 2018.**”

- con Deliberazione di G.C. n. 15 del 30.01.2018 di “Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 – Piano annuale delle assunzioni;

- con deliberazione di G.C. n. 158 del 27.12.2018 ad oggetto “**RIAPPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2018/2020 E PIANO ASSUNZIONALE 2019 ALLA LUCE DELLA LEGGE REG.LE N. 8/2018 - MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.M. N. 15 DEL 30 GENNAIO 2018;**”

- con Delibera di G.C. n. 160 del 28.12.2018 “ Proroga al 31.12.2020 dei contratti di lavoro a tempo determinato e parziale, instaurati con i lavoratori provenienti dal bacino ex LL.RR.85/95 e 16/06”;

- con Deliberazione n. 101 del 08.07.2019 di “Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021 e piano assunzionale anno 2019.”, l' Amministrazione Comunale ha emanato specifiche direttive al Responsabile dell' Area Amministrativa per l'avvio delle procedure atte a superare il precariato del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato presso questo Ente, nel triennio 2019/2021, prevedendo la ricognizione tra il personale a tempo determinato avente i requisiti previsti dallo stesso articolo, volti alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro;

- a seguito dell'emanazione della L.R. n. 1/2019 avente ad oggetto: “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale” ed in particolare con riferimento ai commi 2 e 3 dell'art. 22, i quali recitano:

- “ 2. Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26,

comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26;

- 3. Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.”;

- l'Amministrazione comunale, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 08.07.2019, resa immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: “ Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021 e Piano assunzionale anno 2019, ha programmato le procedure di reclutamento speciale ex art. 20 comma 1 del d.lgs. n. 75/2017 per le 9 unità di personale da stabilizzare, demandando al Responsabile dell'Area Amministrativa l'adozione degli atti consequenziali e di procedere, previa attestazione del rispetto degli obblighi e limiti finanziari da parte dell'Ufficio di Ragioneria e previa adozione del Piano della Performance anno 2019, con i necessari adempimenti per le stabilizzazioni ai sensi dell'art. 20 comma 1 del d.lgs. n. 75/2017;

**RICHIAMATA** integralmente la propria determinazione n. 106 del 09.07.2019 “Stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del d.lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 3 della Legge Regionale n. 1/2019 - Approvazione schemi di avviso e di domanda.” con la quale si è preso atto:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 27.06.2019 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 per l'anno 2019;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 30.04.2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;
- che nel Bilancio di previsione di cui sopra è stata prevista, tra l'altro, la copertura finanziaria per i n. 9 (nove ) posti da coprire tramite la procedura speciale di assunzione di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n.75/2017 e art. 22, comma 3, della L.R. n. 1/2019 e precisamente n. 4 posti di cat. A e n. 5 posti di cat. C;
- che, stante la natura della selezione interamente riservata, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica mediante l'attivazione della procedura di stabilizzazione non occorre procedere al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 D.Lgs. 165/01;
- che con nota prot. n. 3068 del 03.06.2019, è stata inviata la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, secondo le modalità indicate nella Circolare dell' Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell' Emigrazione n. 45 del 24.06.2004;
- Con nota prot. 3773 del 03.07.2019 è stata inviata al personale inserito nell'apposito elenco regionale di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, tramite i Comuni di appartenenza, l'intenzione di procedere all'attivazione delle procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) di n. 9 unità di lavoratori precari in servizio presso il Comune con l'indicazione delle informazioni necessarie.
- Con nota assunta al prot. 3853 del 08.07.2019 per il tramite del Comune di Mussomeli uno degli interessati ha comunicato l'indisponibilità alla mobilità e entro il termine assegnato non è pervenuto alcun altro riscontro;

**RILEVATO** che con la propria determinazione di cui sopra si è stabilito, in attuazione delle delibere di Giunta Comunale sopra indicate, di approvare lo schema di avviso pubblico e il modello di domanda di partecipazione, e di indire la procedura di reclutamento straordinaria riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Floresta, finalizzata alla copertura di n. 9 (nove) posti a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali, mediante la procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e 22, comma 3, della legge regionale n. 1/2019, e precisamente:

Categoria	Profilo	N. Unità	Orario settimanale
C	Istruttore	5	24 h
A	Operatore	4	24 h
Totale		9	

**VISTO** l' avviso di selezione pubblicato dal 10.07.2019 al 20.07.2019 all' Albo Pretorio online, nel sito Web del Comune nonché in " Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso";

**ACQUISITE** al Protocollo dell'Ente le n. 99 istanze da parte dei soggetti in servizio, reclutati ai sensi delle leggi regionali 2/ dicembre 1995, n. 85, 14 aprile 2006, n. 16, 29 dicembre 2003, n. 21 e 31 dicembre 2007, H.37

**VISTO** il verbale di conclusione dell'istruttoria delle istanze del 07.08.2019 sottoscritto dal Segretario Comunale e dalla Responsabile dell' Area Amministrativa dal quale risulta che tutti i n. 9 soggetti sono in possesso dei requisiti richiesti per accedere alla stabilizzazione;

**VISTO** l'elenco, per categoria e profilo, dei soggetti da reclutare con contratto a tempo indeterminato e tempo parziale a 24 ore settimanali ( 66,67%);

**VISTO** l'allegato schema di Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time , che è parte integrante e sostanziale del presente atto;

**ACCERTATO** che la procedura di reclutamento straordinario può essere favorevolmente conclusa in quanto sono stati adottati i seguenti atti:

- Delibera di G.C. n. 94 del 27.06.2019 " Approvazione Piano Performance 2019" dichiarata immediatamente eseguibile;
- Delibera di C.C. n. 43 del 12.06.2019 "Approvazione dello schema di Rendiconto dell'esercizio finanziario 2018, ai sensi dell'art. 227 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 18 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 118/2011," invio dei dati relativi al bilancio di previsione 2019 e al rendiconto della gestione 2018 alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) di cui all'art. 13 della Legge n. 196/2009, giusta attestazione del Responsabile dell' Area Finanziaria prot. 6589 del 25.07.2019;

**VISTO** il verbale di accordo integrativo ai sensi dell'art. 7,c.2 lett. N e art. 53, c.2, CONL 2016-2018;

**VISTI:**

- l'art. 20, comma | del D. Lgs. n. 75/2017; l'art. 30 della legge regionale 28/01/2014, n. 5;
- le L. R. n. 27/2016, art.3, LR n. 8/2018, art 26 L.R. n. 1/2019, art. 22; il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgv. 267/2000;
- lo Statuto Comunale e il vigente Regolamento comunale degli uffici e servizi;
- i CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali; L' Ordinamento regionale degli Enti Locali;

**DETERMINA**

**DI STABILIRE** che le premesse, integralmente richiamate, formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DI APPROVARE** il verbale di conclusione dell'istruttoria delle istanze sottoscritto dal Segretario Comunale e dalla Responsabile dell' Area Amministrativa dal quale risulta che tutti i n. 9 soggetti sono in possesso dei requisiti richiesti per accedere alla stabilizzazione;

**DI APPROVARE** l'allegato elenco, per categoria e profilo, dei soggetti da reclutare con contratto a tempo indeterminato e tempo parziale a 24 ore settimanali;

**DI APPROVARE** l'allegato schema di Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time;

DI PROCEDERE, con decorrenza 01.09.2019, alla trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale con la sottoscrizione dei contratti con i n. 9 soggetti inseriti nell'allegato elenco, per categoria e profilo di appartenenza di ciascuno e precisamente:

Categoria	Profilo	N. Unità	Orario settimanale
C	Istruttore	5	24 h
A	Operatore	4	24 h
Totale		9	

**DI DARE ATTO** che l'efficacia dell'assunzione rimane subordinata all'erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata nella delibera di Giunta Comunale n. 101 del 08.07.2019, resa immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019/202 e il piano assunzionale 2019;

**DI DARE ATTO**, altresì:

- che la presente determinazione diviene esecutiva con apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile dell' Area Economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

- che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR territorialmente competente nel termine di 60 gg. o in alternativa ricorso straordinario al presidente della Regione nel termine di 120 gg. entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;

- che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, preventivamente è stata verificata la regolarità amministrativa e contabile e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento;

- che le somme necessarie trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio comunale così come indicato nei pareri di regolarità tecnica e contabile di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.101 del 08.07.2019 .

- che il presente provvedimento va inserito nell'apposito fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'Ufficio Segreteria;

- che, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, il responsabile del procedimento è il Responsabile dell' Area Amministrativa;

**DIPUBBLICARE** il presente Provvedimento all' Albo On-Line del Comune per quindici giorni consecutivi;

**DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai Responsabili di Area per gli adempimenti consequenziali;

**DI DEPOSITARE** copia del presente provvedimento nel fascicolo personale dei dipendenti interessati.

**Il Responsabile dell'Area  
Amministrativa  
F.to Ing. Francesco Corica**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

***ATTESTA***

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutive con il n. 638

Dal 14.08.2019 al 29.08.2019

Dalla Residenza Municipale, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

\_\_\_\_\_

Il Responsabile della Pubblicazione

\_\_\_\_\_