



COMUNE DI FLORESTA

PROVINCIA DI MESSINA

- AREA AMMINISTRATIVA -

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. Gen. 279 del 09.07.2019	Oggetto: Stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del d.lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 3 della Legge Regionale n. 1/2019 - Approvazione avviso pubblico e modello di domanda.
Reg. Part. 106 del 09.07.2019	

L'anno duemiladiciannove il giorno nove del mese di luglio nel proprio Ufficio

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

GIUSTO DECRETO DI NOMINA CON PROVVEDIMENTO SINDACALE N. 24 DEL 23.05.2019, NEL PROPRIO UFFICIO

Premesso che ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3, della legge regionale n. 1/2019, è stato stabilito il reclutamento straordinario, volto al superamento del precariato storico, con riserva esclusiva a favore dei soggetti di cui all'art. 26 della L.R. n. 8/2018;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 158 del 27/12/2018, avente ad oggetto "RIAPPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2018/2020 E PIANO ASSUNZIONALE 2019 ALLA LUCE DELLA LEGGE REG.LE N. 8/2018 - MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.M. N. 15 DEL 30 GENNAIO 2018";
- n. 101 del 08/07/2019, avente per oggetto "**Approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021 e Piano assunzionale 2019**";

Vista la L.R. n. 1/2019 avente ad oggetto: "*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale*" ed in particolare i commi 2 e 3 dell'art. 22 i quali recitano:

2. *Le disposizioni di cui all'articolo 3 della [legge regionale n. 27/2016](#) e di cui all'articolo 26, comma 6, della [legge regionale 8 maggio 2018, n. 8](#) sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26.*
3. *Il reclutamento con le procedure di cui alla [legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85](#), alla [legge regionale 14 aprile 2006, n. 16](#), alla [legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21](#) e alla [legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27](#) è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del [decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#).*

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 27/06/2019 avente ad oggetto "Articolo 33, D.Lgs. N. 165/2001 come modificato dall'articolo 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183 - Ricognizione delle Eccedenze di Personale - ANNO 2019";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 30/04/2019 avente ad oggetto "D.Lgs. 23-06-2011 n. 118 - APPROVAZIONE Documento Unico di Programmazione BILANCIO DI PREVISIONE 2019-2021 – e RELATIVI ALLEGATI";

Dato atto che è stata prevista, tra l'altro, la copertura di n. 5 (cinque) posti di categoria C e n. 4 (quattro) posti di categoria A tramite la procedura speciale di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n.75/2017 e art. 22, comma 3, della L.R. n. 1/2019;

Dato atto che, data la natura della selezione interamente riservata, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica mediante l'attivazione della procedura di stabilizzazione, non occorre procedere al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 D.Lgs. 165/01;

Dato atto, altresì, che è stata inviata all'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro e dell'Impiego in data 03/06/2019 prot.

n. 3068 la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, secondo le modalità indicate nella Circolare dell'Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione n. 45 del 24.06.2004;

Che questo Ente con nota del 03/07/2019 prot. n. 3773 ha comunicato al personale inserito nell'apposito elenco regionale di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, tramite il Comune di appartenenza (Mussomeli), l'intenzione di procedere all'attivazione delle procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) delle n. 5 (cinque) posti di categoria C e n. 4 (quattro) posti di categoria A in servizio presso il Comune di Floresta con l'indicazione delle informazioni necessarie.

Dato atto che il Comune di Mussomeli con nota inviata tramite PEC ed acquisita agli atti di questo Ente al prot. n. 3853 del 08/07/2019, ha trasmesso la comunicazione del proprio dipendente che dichiara di non avere interesse a concorrere alla procedura;

Visto l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda, che si allegano alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Evidenziato che l'avviso pubblico con allegato modello di domanda va pubblicato per 10 giorni consecutivi all'albo pretorio on line, sul sito web del comune, ed in Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso";

Ritenuto, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 08/07/2019, resa immediatamente esecutiva, avente per oggetto "**Approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021 e Piano assunzionale 2019**", di avviare la procedura riservata al personale con contratto di lavoro a tempo determinato in servizio presso il Comune di Floresta, finalizzata alla copertura di n. 5 (cinque) posti di categoria C e n. 4 (quattro) posti di categoria A a tempo indeterminato e part time, mediante procedura di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e 22, comma 3, della legge regionale n. 1/2019;

Dato atto che, trattandosi di una procedura di reclutamento straordinario interamente riservata ai titolari di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Floresta, non è necessaria la pubblicazione dell'avviso sulla GURS, atteso che il reclutamento è già avvenuto ai sensi delle leggi regionali [21 dicembre 1995, n. 85](#), [14 aprile 2006, n. 16](#), [29 dicembre 2003, n. 21](#) e [31 dicembre 2007, n. 27](#);

Evidenziato, infine, che la procedura di reclutamento straordinario ancorché avviata, potrà essere favorevolmente conclusa solo a seguito dell'adozione dei seguenti atti:

- all'approvazione nei termini del bilancio di previsione e del rendiconto della gestione ai sensi dell'art. 9 comma 1quinquies D.L. n. 113/2016 come modificato dall'art. 1 comma 904 della Legge n. 145/2018;
- all'invio dei dati relativi del bilancio di previsione e del rendiconto della gestione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) di cui all'art. 13 della Legge n. 196/2009;

Rilevato che il Responsabile dell'Area procedente non si trova in situazione di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990, nei confronti dei destinatari del presente atto;

Visto:

- l'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 30 della legge regionale 28/01/2014, n. 5;
- le L. R. n. 27/2016, art.3, LR n. 8/2018, art 26 L.R. n. 1/2019, art. 22;
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;
- il CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali;
- il vigente ordinamento comunale degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;

Determina

1. **Di stabilire** che le premesse formano parte integrante del presente provvedimento;
2. **Di procedere**, in attuazione delle delibere di Giunta Comunale sopra indicate e per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, all'indizione di una procedura di reclutamento straordinaria riservata al personale con contratto part time a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Floresta, finalizzata alla copertura di n. 5 (cinque) posti di categoria C e n. 4 (quattro) posti di categoria A a tempo indeterminato part time a 24 ore settimanali, mediante la procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e 22, comma 3, della legge regionale n. 1/2019;

Categoria	Profilo	N. Unità	Orario settimanale
C	Istruttore	5	24 h
A	Operatore	4	24 h
Totale		9	

3. **Di approvare** l'avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 3 della Legge Regionale n. 1/2019, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale;
4. **Di approvare** il modello di domanda che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "B", per formarne parte integrante e sostanziale;
5. **Di disporre** la pubblicazione dell'avviso pubblico per 10 giorni consecutivi all'albo pretorio on line e sul sito web del Comune, oltre che senza limiti temporali in Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso";
6. **Di dare atto** che, trattandosi di una procedura di reclutamento straordinario interamente riservata ai titolari di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Floresta, non è necessaria la pubblicazione dell'avviso sulla GURS, atteso che il reclutamento è già avvenuto ai sensi delle leggi regionali [21 dicembre 1995, n. 85](#), [14 aprile 2006, n. 16](#), [29 dicembre 2003, n. 21](#) e [31 dicembre 2007, n. 27](#)
7. **Di dare atto, altresì**, che la procedura è subordinata all'adozione di tutti i provvedimenti e all'espletamento di tutti gli adempimenti elencati in premessa del presente atto e, comunque, al rispetto di tutte le condizioni previste in materia dalle vigenti disposizioni legislative al momento della pubblicazione dello schema dell'avviso.
8. **Di dare atto** che la procedura di reclutamento straordinario è regolata dalle norme di rango primario e secondario vigenti alla data di pubblicazione del bando;
9. **Di dare atto, ancora**, che l'efficacia dell'assunzione rimane subordinata all'erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa, richiamata nella delibera di Giunta Comunale n. 101 del 08/07/2019, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019/2021 e il piano assunzionale 2019;
10. **Di dare atto, infine**, che la trasformazione dei rapporti da tempo determinato a tempo indeterminato part-time, conseguenti all'espletamento della presente procedura, sarà perfezionata entro il 31.12.2019.
11. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000, preventivamente è stata verificata la regolarità amministrativa e contabile e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento.
12. **Di dare atto** che le somme necessarie trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio comunale così come indicato nei pareri di regolarità tecnica e contabile di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 08/07/2019.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana, rispettivamente, entro 60 o 120 giorni dalla pubblicazione.

Di dare atto che la presente determinazione:

- diviene esecutiva dopo l'apposizione del visto contabile;
- va pubblicato all'albo pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi;
- va inserita nell'apposito fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'area amministrativa.

**Il Responsabile dell'Area
Amministrativa
F.to Sig.ra Anna Grazia Scalisi**

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 147 bis, del TUEL, si ATTESTA la Regolarità Contabile

FLORESTA, li 09/07/2019

Il Responsabile
F.to Anna Grazia Scalisi

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi

Dal _____ al _____

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario Comunale

Il Messo Comunale
